Jahresbericht
2021
Rapport annuel

Redaktion/Rédaction: Team ritec
Fotos/Photos: Aldo Ellena/Team ritec
Layout: millefeuilles ag, Düdingen
Druck/Imprimerie: Sensia AG, Düdingen

Kurzportrait

Der Verein ritec wurde im 2000 auf Initiative von Hugo Fasel gegründet. Wir bieten Personen, welche die Unterstützung der öffentlichen Hand beanspruchen müssen eine Arbeit und damit neue Perspektiven. Damit bekämpfen wir die Ausgrenzung Betroffener und leisten einen wichtigen Beitrag zur sozialen und beruflichen Integration.

Als unabhängige Sozialunternehmung bieten wir Personen, welche auf Grund sozialer und/oder gesundheitlicher Beeinträchtigungen die Unterstützung der öffentlichen Hand beanspruchen müssen, einen betreuten Arbeitsplatz an und fördern die sozioprofessionelle Integration.

Wir bewegen uns nahe an den Bedingungen des ersten Arbeitsmarktes. Die durchschnittlich 90 Klient*Innen bearbeiten ausschliesslich Aufträge für Unternehmen, Institutionen und Privatpersonen. Mit unserer Leistungsbereitschaft, der fachspezifischen Ausbildung und Erfahrung unseres Teams sowie dem nach der ISO-Norm 9001 zertifiziertem Managementsystem bieten wir optimale Voraussetzungen, auch hohen Ansprüchen gerecht zu werden.

Als unabhängige Sozialunternehmung verfolgen wir gleichermassen wirtschaftliche und soziale Ziele.
Die Kosten unserer Aktivitäten werden nicht subventioniert. Diese werden ausschliesslich durch Einnahmen aus der Produktion und der Verrechnung der Betreuung gedeckt.

Bref portrait

L'association ritec a été créée en 2000 à l'initiative de Hugo Fasel. Nous offrons un travail et de nouvelles perspectives aux personnes qui ont besoin du soutien de la collectivité. De la sorte, nous combattons l'exclusion et contribuons activement à l'intégration sociale et professionnelle.

En tant qu'entreprise sociale indépendante, nous proposons aux personnes qui - en raison de leur handicap social et/ou de leur état de santé - ont besoin de l'aide de l'Etat. Nous proposons un emploi encadré et encourageons l'intégration socioprofessionnelle.

Nous nous rapprochons au plus près des conditions du premier marché du travail. Les client(e)s, en moyenne 90 personnes, traitent exclusivement des mandats d'entreprises, d'institutions et de personnes privées. L'engagement, la formation et l'expérience de notre équipe d'encadrement ainsi que notre système de gestion ISO 9001 nous offrent des conditions optimales pour répondre aux attentes de nos partenaires.

Entreprise indépendante à vocation sociale, nous poursuivons des buts à la fois économiques et sociaux. Les coûts de nos activités ne sont pas subventionnés. Ils sont exclusivement couverts par les recettes de la production et la facturation des prestations d'encadrement fournies.

Beharrlichkeit und Innovation bringen Erfolg.

Die Hoffnung erfüllte sich nicht: Die Corona-Pandemie fand auch 2021 kein Ende. Sie prägte über das ganze Jahr den Betriebsalltag und verlangte von allen Mitarbeitenden grosse Flexibilität. Covid-19 hat die Betriebsabläufe ständig beeinflusst und kompliziert gemacht. Da musste der Umgang mit der Maskenpflicht bei der täglichen Arbeit gesichert werden, da musste der Umgang mit der Impffreiheit für die Mitarbeitenden und die Teilnehmenden geklärt werden, da war die Herausforderung, wie die Durchführung der notwendigen Covid-Tests sichergestellt werden kann und da musste auch die Verunsicherung bei Covid-Erkrankung von Mitarbeitenden und Klient*Innen bewältigt werden.

Trotz dieser schwierigen Bedingungen ist es ritec gelungen, das 2021 sehr erfolgreich zu gestalten; dies gilt sowohl für die erbrachten Dienstleistungen und deren Qualität, wie auch für das sehr positive Rechnungsergebnis. Es hat sich gezeigt, dass das gegenwärtige Dienstleistungsportfolio passt und die Auftraggeber ritec grosses Vertrauen entgegenbringen. Der Turnaround aus dem Vorjahr konnte gesichert und konsolidiert werden. Dies war nur Dank ausserordentlicher Flexibilität und Beharrlichkeit der Geschäftsleitung und der Mitarbeitenden möglich. Dies verdient Anerkennung und grosses Lob, denn die ständigen Umstellungen waren kräftezehrend.

ISO-Zertifizierung und Leitbild

Trotz schwieriger Rahmenbedingungen wurden im 2021 Dinge angepackt, die für ritec grundlegend sind: Das Managementsystem wurde erneuert und den aktuellen Anforderungen angepasst. Im Anschluss daran wurde ritec mit Bestnote für die ISO-Norm 9001 zertifiziert. Gleichzeitig wurde in einem umfassenden Prozess auch das Leitbild überarbeitet. Gemeinsam haben Vorstand und Geschäftsleitung unter Einbezug der Mitarbeitenden die Werte, für die das Unternehmen ritec steht, erarbeitet. Diese werden aktiv kommuniziert und im betrieblichen Alltag gelebt.

Im 2021 wurde das Dienstleistungsangebot von ritec um ein zusätzliches Modul erweitert. Im Auftrag und in Zusammenarbeit mit der IV wird künftig ein Coaching für Jugendliche angeboten. Damit reagiert ritec auf zunehmenden psychischen Probleme von jungen Menschen.

Im vergangenen Jahr hat sich die ritec erstmals auch mit der Liegenschaft befasst, deren Eigentümerin sie ist. Der ständige Renovationsbedarf verlangt nach einer Gesamtbeurteilung der Immobilie. Deshalb wurde eine Studie zur Klärung des Potentials der Liegenschaft in Auftrag gegeben. Ich danke allen Mitarbeitenden und Vorstandsmitgliedern für ihren aktiven Beitrag, dass ritec wiederum auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurückblicken kann.

Hugo Fasel, Präsident

«Dies verdient Anerkennung und grosses Lob, denn die ständigen Umstellungen waren kräftezehrend.»

Hugo Fasel

La persévérance et l'innovation mènent au succès.

L'espoir ne s'est pas réalisé : la pandémie de Corona n'a pas pris fin en 2021. Elle a marqué le quotidien de l'entreprise tout au long de l'année et a exigé une grande flexibilité de la part de toutes les collaboratrices et de tous les collaborateurs. Le Covid-19 a constamment influencé et compliqué les processus opérationnels. Il a fallu assurer la fiabilité de la gestion de l'obligation du port du masque lors du travail quotidien, clarifier la gestion de l'absence de vaccination des collaboratrices et collaborateurs ainsi que des participant(e)s, relever le défi de savoir comment assurer la réalisation des tests Covid nécessaires et gérer l'incertitude des collaboratrices et collaborateurs et des client(e)s face à une infection Covid.

Malgré ces conditions difficiles, ritec a réussi à mener à bien l'année 2021 ; tant au niveau des prestations fournies et de leur qualité que celui du résultat comptable très positif. Il s'est avéré que le portefeuille de prestations actuel est adapté et que les mandants accordent une grande confiance à ritec. Le turn-around de l'année précédente a pu être assuré et consolidé. Cela n'a été possible que grâce à la flexibilité et à la persévérance extraordinaires de la direction et des collaboratrices et collaborateurs. Cela mérite d'être salué et félicité, car les changements permanents ont été épuisants.

Certification ISO et ligne directrice

Malgré des conditions cadres difficiles, des points essentiels pour ritec ont été abordés en 2021 : le système de management a été actualisé et adapté aux exigences actuelles. Dans la foulée, ritec a été certifiée avec la meilleure note pour la norme ISO 9001. Parallèlement, dans le cadre d'un vaste processus, la ligne directrice a été révisée. Le comité directeur et la direction, avec la participation des collaboratrices et collaborateurs, ont élaboré en commun les valeurs que défend l'entreprise ritec. Celles-ci sont communiquées activement et vécues au quotidien dans l'entreprise.

En 2021, l'offre de prestations de ritec s'est enrichie d'un module supplémentaire. Sur mandat et en collaboration avec l'AI, un coaching sera désormais proposé aux jeunes. ritec répond ainsi aux problèmes psychiques croissants des jeunes.

L'année dernière, ritec s'est également préoccupée pour la première fois de l'immeuble dont elle est propriétaire. Le besoin constant de rénovation exige une évaluation globale du bien immobilier. Afin de clarifier le potentiel de l'immeuble, une étude a été menée.

Je remercie toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs ainsi que les membres du comité pour leur contribution active ayant permis une nouvelle fois à ritec de passer en revue un résultat annuel réussi.

Hugo Fasel, Président

« Cela mérite d'être salué et félicité, car les changements permanents ont été épuisants. »

Hugo Fasel

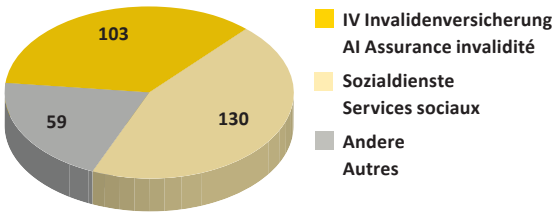
Übersicht Teilnehmende

Insgesamt haben im vergangenen Jahr 292 Personen, in unseren Abteilungen in Düdingen und Villars-sur-Glâne mitgearbeitet. In den Abteilungen Schreineratelier, Wäscherei, Back-Office, Polyatelier und Hauswartdienste haben eine Vielzahl unterschiedlichster Aufträge von Unternehmen, Privaten, Institutionen und der öffentlichen Hand ausgeführt. Neben den Arbeitseinsätzen wurden die Klienten bei ihren individuellen Zielen beraten und unterstützt. Die Statistik liefert einige Zahlen zur Teilnehmerstruktur.

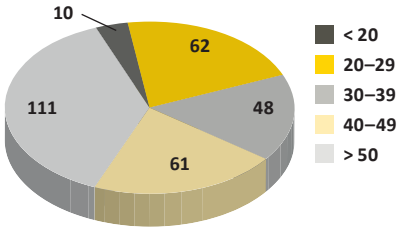
Aperçu des participants

Au total, 292 personnes ont travaillé l'an passé dans nos départements de Guin et Villars-sur-Glâne. Les départements d'atelier de menuserie, blanchisserie, Back-Office, polyatelier et conciergerie ont mené à bien de nombreux mandats pour le compte d'entreprises, de particuliers, d'institutions et des pouvoirs publics. En parallèle à son travail, chaque client a bénéficié d'un conseil et d'un encadrement pour la réalisation de ses objectifs personnels. Les statistiques illustrent le profil des participants.

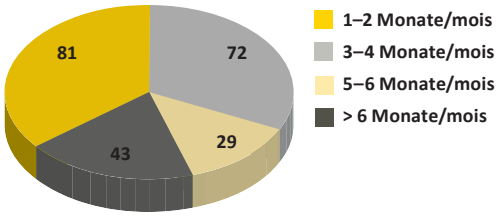
Von welcher Organisation/Provenance



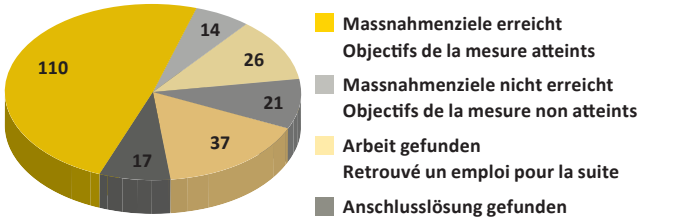
Altersstruktur/Classes d'âge

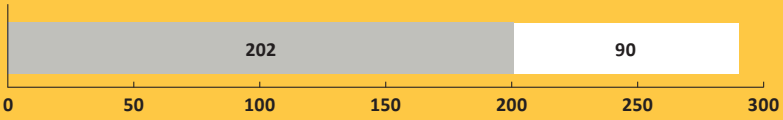


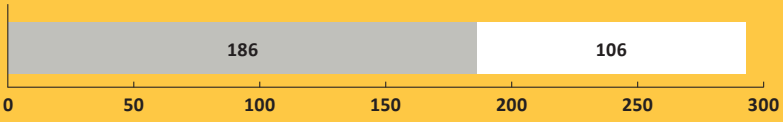
Dauer der Teilnahme/Durée de la participation



Ende der Massnahme/Fin de la mesure







Interview mit **Erich Haymoz**

Erich Haymoz war bei der ritec in der Hauswartung tätig. Heute arbeitet der 59-Jährige im Verein zur Vermittlung von Hilfsdiensten (VHD).

Herr Haymoz, wie kam es dazu, dass Sie bei der ritec einer Beschäftigung nachgehen mussten?
Weil ich arbeitslos war, kam ich in ein Beschäftigungsprogramm. Bei mir ging alles bachab, bis ich das Sozialamt in Anspruch nehmen musste. Die ritec und Herr Bürki holten mich aus diesem Sumpf wieder raus. Die Arbeit bei der ritec hat mich motiviert und ich habe mich dadurch nicht gehen lassen. Insgesamt war ich drei Jahre bei der ritec, weil ich mein Engagement immer wieder verlängern konnte. Dafür kann ich nicht genug danken.

Wie haben Sie die Zusammenarbeit bei der ritec empfunden?
Ich traf auf sehr zuvorkommende Leute. Es hat mir wirklich gefallen. Während meiner Zeit bei der ritec musste ich mich einer Herzoperation unterziehen. Im Anschluss hatte ich meine Grenzen und musste etwa alle zwei Stunden eine Pause einlegen. Darauf wurde Rücksicht genommen.

Was konnten Sie von der ritec mit auf den Weg nehmen?
Ich konnte wertvolle Erfahrungen sammeln. Immer wieder konnte ich neue Arbeiten kennenlernen. Unter anderem wurde ich im Spital beschäftigt. Dort wuchs das Interesse, älteren Leuten unter die Arme zu greifen.

Resultierte daraus letztlich auch Ihre Anstellung im Verein zur Vermittlung von Hilfsdiensten?
Vorgesehen war das so nicht. Der Vorschlag kam von Herr Bürki. Dann ging mir ein Licht auf. Es macht mir grosse Freude, hilfsbedürftige Menschen zu unterstützen. Vor meiner Anstellung bei der ritec hatte ich beispielsweise noch nie den Rasen gemäht. Nun mache ich das bei Hilfsbedürftigen, putze und koche sogar manchmal. Ich habe meine Aufträge und gehe jeden Tag zu Menschen, um ihnen zu helfen. Ich bin der ritec wirklich dankbar für ihre Hilfsbereitschaft.

«Die Arbeit bei der ritec hat mich motiviert und ich habe mich dadurch nicht gehen lassen.»

Erich Haymoz

Interview avec **Francine Firat**

Depuis un an, Francine Firat, conseillère en insertion professionnelle auprès de la commune de Villars-sur-Glâne, collabore avec ritec.

Madame Firat, quelles expériences avez-vous faites à ce jour en collaborant avec ritec ?
Très positives. Cette année, nous avons assigné 23 personnes chez ritec. L'entente a toujours été bonne. La communication entre les deux parties est très ouverte, sans rien dissimuler. Nous définissons clairement ce qui est possible et ce qui ne l'est pas, il en est de même pour ritec. La collaboration est particulièrement bonne, bien que les personnes assignées ne soient pas toujours faciles à gérer.

Pouvez-vous nous parler des réactions des clients ?
En principe, ça se passe bien. Bien sûr, ce sont souvent des personnes qui ont des difficultés psychologiques ou d'adaptation. Lorsque nous dressons ensuite le bilan ensemble, elles ne sont pas toujours d'accord avec ce qui est dit. Nous argumentons alors sur la base de faits. Tout passe par une bonne communication.

Vous avez déjà évoqué l'échange ouvert. Quelles sont les autres qualités de ritec ?
Leur flexibilité, par exemple en termes de jours de travail. Une autre qualité est la perception de la situation des clients. Ce n'est pas le premier marché du travail et beaucoup de personnes que nous plaçons chez ritec ont leurs difficultés. Cela nécessite une certaine empathie. L'atelier de recherche d'emploi est en outre un grand atout. Notre interlocutrice directe chez ritec, Madame Solenne Graber, est très ouverte et dynamique.

Quelle est l'importance de ritec dans le cadre de votre travail ?
ritec est un instrument que j'utilise tous les jours. Je sais que je peux placer mes clients à Villars-sur-Glâne ou même à Guin. ritec est très réactif et peut réagir dans les plus brefs délais aux éventuels problèmes. Si moi ou ritec ne faisons pas les choses correctement, cela ne reste pas dans l'ombre. La collaboration se poursuivra définitivement.

« ritec est un instrument que j'utilise tous les jours. »

Francine Firat

Interview mit **Hugo Roggo**

Hugo Roggo ist Verantwortlicher von Liegenschaften im Pfarreirat Düdingen und liess Arbeiten durch das Schreineratelier der ritec ausführen.

Herr Roggo, weshalb haben Sie sich für die ritec entschieden, um Ihre Auftragsarbeiten auszuführen?
Wir arbeiten bereits seit mehreren Jahren mit der ritec zusammen, genau gleich wie mit dem VAM. Für uns spielt der soziale Aspekt eine wichtige Rolle. Es ist wichtig, dass diese Menschen eine Beschäftigung erhalten, damit der Tag für sie ausgefüllt ist. Das sind alles hervorragende Mitarbeiter.

Wurden die Arbeiten jeweils zu Ihrer Zufriedenheit ausgeführt?
Die Arbeitsleistungen waren immer sehr gut – wirklich tipptopp. Natürlich wollen wir nicht, dass die einheimischen KMU konkurrenziert werden. Aber kleinere Arbeiten, die nicht allzu kompliziert sind und die sie imstande sind auszuführen, versuchen wir wenn möglich der ritec zu übergeben.

Was ist Ihnen bei der Kollaboration mit der ritec speziell in positiver Erinnerung geblieben?
Es ist ein sehr angenehmes Arbeitsverhältnis und äusserst kollegial. Man kann auf die ritec zählen. Natürlich benötigt es manchmal ein wenig Geduld. Aber das wissen wir und kleinere Verzögerungen nehmen wir gerne in Kauf. Vorzugsweise sind die auszuführenden Arbeiten nicht terminegebunden.

« Es ist wichtig, dass diese Menschen eine Beschäftigung erhalten, damit der Tag für sie ausgefüllt ist. »

Hugo Roggo

Organisationsentwicklung

Organisation
Das Jahr 2021 war leider wiederum von der Pandemie geprägt und trotz allem waren wir stets ein verlässlicher Partner für unsere Klient*Innen und die zuweisenden Stellen.

Wie bereits im 2020 hat das gesamte Team wieder hervorragend zusammengearbeitet. Einige wenige organisatorische Anpassungen wurden gemacht um die Effizienz in der Betreuungsarbeit noch steigern zu können. Wir dürfen wiederum von einem sehr erfolgreichen Jahr sprechen. Die in den letzten Jahren angepasste Organisation sowie Ausrichtung ist ausschlaggebend um eine optimale Betreuung und ein gutes finanzielles Resultat zu erzielen. Wir sind und bleiben ein sehr verlässlicher Partner für die sozioprofessionelle Integration von unseren Klient*Innen aller zuweisenden Stellen.

Vision/Mission/Werte = Leitbild
Unser Leitbild haben wir im vergangenen Jahr überarbeitet. Vorstand, Geschäftsleitung aber auch viele Mitarbeitende waren daran beteiligt.

Vision:
Wir fördern die Reintegration von Menschen in die Arbeitswelt und die soziale Inklusion in die Gesellschaft.

Mission:
Wir verbessern die Lebensqualität unserer Klient*innen, indem wir in enger Zusammenarbeit mit ihnen, den Sozialdiensten, der IV sowie weiteren Partnern individuelle und ganzheitliche Lösungen schaffen.

Werte:
Wir stehen für folgende Werte
– Nachhaltigkeit
– Gleichwertigkeit
– Qualität
– Agilität
– Stabilität

Diese Werte erläutern wir auf Seite 12.

Neueintritte und Dienstjubiläen:
Neueintritte:
René Bärtschi, Eintritt 01.08.2021; Viviana Cardona, Eintritt 01.04.2021; Christof Fontana, Eintritt 01.02.2021; Solenne Graber, Eintritt 01.07.2021; Afrdita Devicoski, Eintritt 01.08.2021; Manuela Reist, Eintritt 01.10.2021; Thomas Folly, Eintritt 01.01.2022

Dienstjubiläen
Sonja Zihlmann, 10 Jahre bei ritec am 04.04.2021

Ausblick
Die letzten Jahre waren von der Optimierung der Arbeitsabläufe geprägt um die optimale Betreuungsarbeit für unsere Klient*Innen sicherzustellen. Wir setzen weiterhin auf Kontinuität und gezielten kleinen Verbesserungen. Nahe am ersten Arbeitsmarkt zu produzieren ist und bleibt eine wichtige Grundvoraussetzung, um eine Reintegration der Klient*Innen zu erleichtern.

Im Jahre 2022 werden wir das neue ERP-System Tocco einführen. Dieses ERP-System wird die Verwaltung der Klient*-Innen, das Berichtswesen und die Verrechnung unserer Leistungen modernisieren und vereinfachen.

Die Geschäftsleitung

Dienstjubiläen:

Sonja Zihlmann
10 Jahre bei ritec am
04.04.2021

Neueintritte:

Christof Fontana 01.02.2021
Arbeitsagoge i.A.
Abteilungsleiter Schreineratelier

Viviana Cardona 01.04.2021
Cheffe de Groupe
Backoffice VsG

Solenne Graber 01.07.2021
Formatrice atelier recherche d'emploi

Développement de l'organisation

Organisation
L'année 2021 a malheureusement de nouveau été marquée par la pandémie et malgré tout, nous avons toujours été un partenaire fiable pour nos client(e)s et les services mandataires.

Comme en 2020, toute l'équipe a une nouvelle fois collaboré de manière remarquable. Quelques adaptations organisationnelles ont été réalisées afin d'améliorer davantage l'efficacité du travail de prise en charge.
Nous pouvons de nouveau parler d'une année très réussie. L'organisation et l'orientation adaptées au cours des dernières années sont déterminantes afin d'obtenir un encadrement optimal et un bon résultat financier. Nous sommes et restons un partenaire très fiable pour l'intégration socioprofessionnelle de nos client(e)s, émanant(e)s de l'ensemble des instances d'assignation.

Vision/Mission/Valeurs = Ligne directrice
L'année dernière, nous avons revu notre ligne directrice. Le comité directeur, la direction mais aussi de nombreux collaborateurs y ont participé.

Vision :
Nous favorisons la réintégration des personnes dans le monde du travail et leur inclusion sociale dans la société.

Mission :
Nous améliorons la qualité de vie de nos client(e)s, en créant des solutions individuelles et globales en étroite collaboration avec eux/elles, avec les services sociaux, l'AI et d'autres partenaires.

Valeurs :
Nous défendons les valeurs suivantes
– Durabilité
– Equivalence
– Qualité
– Agilité
– Stabilité

Nous expliquons ces valeurs à la page 12.

Nouveaux collaborateurs et jubilés :
Nouveaux collaborateurs :
René Bärtschi, entrée le 01.08.2021; Viviana Cardona, entrée le 01.04.2021; Christof Fontana, entrée le 01.02.2021; Solenne Graber, entrée le 01.07.2021; Afrdita Devicoski, entrée le 01.08.2021; Manuela Reist, entrée le 01.10.2021; Thomas Folly, entrée le 01.01.2022

Jubilé de service
Sonja Zihlmann, 10 ans chez ritec le 04.04.2021

Perspectives
Les dernières années ont été marquées par l'optimisation des processus de travail en vue d'assurer une prise en charge optimale de nos client(e)s. Nous misons davantage sur la continuité et des petites améliorations ciblées. Produire à proximité du premier marché du travail est et demeure l'une des conditions de base importantes pour faciliter la réintégration des client(e)s.

En 2022, nous introduirons le nouveau système ERP Tocco. Ce système ERP permettra de moderniser et simplifier la procédure de gestion des client(e)s, les processus de rapport et la facturation de nos prestations.

La Direction

Afrdita Devicoski 01.08.2021
Kauffrau EFZ i.A.

René Bärtschi ab 01.11.2021
Abteilungsleiter Hauswartdienste

Thomas Folly ab 01.01.22
Arbeitsagoge i.A.
Gruppenleiter Schreineratelier

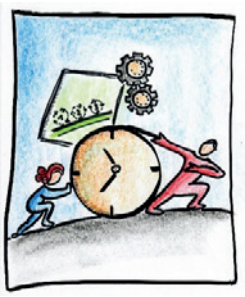
Manuela Reist 01.10.2021
Administration Dienstleistung EFZ i.A.

Unsere Werte

Nachhaltigkeit
Wir orientieren uns bei unserem Entscheiden und Handeln an der sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Nachhaltigkeit.

Durabilité
Nous orientons nos décisions et nos actions vers une durabilité sociale, écologique et économique.

Agilität
Wir erfassen die Bedürfnisse unserer Partner proaktiv und erfüllen sie flexibel und dynamisch. Wir fördern innovative Ansätze und Ideen.



Agilité
Nous identifions les besoins de nos partenaires de manière proactive et nous les réalisons de manière flexible et dynamique. Nous promouvons les approches et les idées novatrices.

Stabilität
Wir bieten unseren Klient*innen Vertrauen und Verlässlichkeit. Achtsamkeit und Empathie bestimmen unseren Alltag.

Stabilité
Nous accordons à nos client(e)s de la confiance et de la fiabilité. La vigilance et l'empathie déterminent notre vie quotidienne.

Gleichwertigkeit
Wir pflegen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang. Wir sind offen, vorurteilsfrei und begegnen anderen auf Augenhöhe.

Equivalence
Nous pratiquons une approche respectueuse et appréciative. Nous sommes ouverts, sans préjugés et rencontrons autrui sur un pied d'égalité.

Qualität
Wir arbeiten professionell und orientieren uns an unserem sozialen Auftrag.

Qualité
Nous travaillons de manière professionnelle et nous nous orientons en fonction de notre mission sociale.

Finanzierung Financement

Mittelherkunft / Provenance des fonds	2021		2020	
Einnahmen aus Aufträgen/Recettes des mandats	CHF	978'497.–	CHF	944'695.–
Einnahmen aus Betreuung/Recettes de l'encadrement	CHF	1'551'145.–	CHF	1'263'520.–
Sonstige Einnahmen/Autres recettes	CHF	10'156.–	CHF	50'907.–
Total Mittelherkunft	**CHF**	**2'539'798.–**	**CHF**	**2'259'122.–**

Mittelverwendung / Utilisation des fonds				
Materialkosten/Frais de matériel	CHF	148'358.–	CHF	106'746.–
Personalkosten/Frais de personel	CHF	1'692'326.–	CHF	1'511'224.–
Betriebs- und Infrastrukturkosten/Frais d'exploitation et d'infrastructure	CHF	595'684.–	CHF	568'330.–
Abschreibungen/Amortissements	CHF	67'640.–	CHF	58'884.–
Gewinn/Bénéfice	CHF	35'791.–	CHF	13'938.–
Total Mittelverwendung	**CHF**	**2'539'798.–**	**CHF**	**2'259'122.–**

Vorstand

Präsident: **Hugo Fasel**

Vizepräsident: **Georg Schafer,**
Leiter TKE, Asetronics AG

Mitglieder: **Marie-Louise Fries,**
Regionalsekretärin Syna
Gabriel Fischer,
Leiter Wirtschaftpolitik, Travail.Suisse
Alizée Rey,
Gemeinderätin Villars-sur-Glâne
Markus Sallin,
Leiter Finanzen, Krebsliga Schweiz
Raphael Waeber,
Geschäftsleiter
(konsultativ)

Comité

Président: **Hugo Fasel**

Vice-président: **Georg Schafer,**
chef de fabrication, Asetronics SA

Membres: **Marie-Louise Fries,**
secrétaire régionale du syndicat Syna
Gabriel Fischer,
responsable politique économique, Travail.Suisse
Alizée Rey,
conseillère communale à Villars-sur-Glâne
Markus Sallin,
chef des finances de la ligue suisse
contre le cancer
Raphael Waeber,
directeur (fonction consultative)

Danke

Ein grosses Dankeschön an unsere Kunden und Partner. Nur sie ermöglichen uns, einen echten und nachhaltigen Beitrag zur sozialen und beruflichen Integration zu leisten.

- Administration communale, Châtel St-Denis
- Agrola Top Shop, Düdingen
- A. Marchon SA, Rossens
- Asetronics, Bern
- Atelier du Verger, Le Mouret
- Auberge du Lion d'Or, Siviriez
- Ausserschulische Betreuung ASB, Düdingen
- Berardi Studmedshop, Zürich
- Brantschen Marie-Louise, Düdingen
- Brasserie de l'Epée, Fribourg
- Caritas Suisse, Fribourg
- Casutt AG, Cressier
- Charpentes VIAL SA, Le Mouret
- christlich soziales kartell
- CMA Constructeurs Métalliques Associés, Matran
- Commune de Villars-sur-Glâne
- Crottet AG, Düdingen
- Düdal, Düdingen
- EMS - La Rose des Vents, Broc
- EXTRAMET, Plaffeien
- Ferme PRÂ-MELÉ, Epagny
- Festiloc Sàrl, Givisiez
- FOS, Freiburg
- F. PERRIN Transports SA, Semsales
- Garage Zimmermann, Niederwangen
- Gasthof zum Schlüssel, Ueberstorf
- Gestina AG, Fribourg
- Gilgen Door Systems, Schwarzenburg
- Gravograph AG, Murten
- hb Architekten, Düdingen
- HC Düdingen Bulls
- Heprolino GmbH, Murten
- Holz Zollhaus AG, Schwarzsee
- Hotel des Alpes, Düdingen
- Hotel / Restaurant Schloss, Ueberstorf
- Hungerbühler Thomas, Le Mouret
- Institution aux étangs, Fribourg
- Invalidenversicherung Freiburg/Office de l'assurance invalidité Fribourg
- JESA SA, Villars-sur-Glâne
- Johnson Electric Switzerland AG, Murten
- Kantonales Sozialamt/Service cantonal de l'action sociale
- Krebsliga Schweiz, Bern
- Landi Sense, Düdingen
- La Rosière, Estavayer
- Lehmann Computer, Düdingen

Merci

Un grand merci à nos clients et partenaires. Grâce à eux, nous pouvons contribuer réellement et durablement à l'intégration sociale et professionnelle.

- Liebherr Machines SA, Bulle
- MABA Architekten, Düdingen
- Marchon Favre Sàrl, Cottens
- Musikgesellschaft Düdingen
- Narida AG, Lanzenhäusern
- Niederer AG, Ostermundigen
- Pause-Café, Düdingen
- Police intercommunale, Villars-sur-Glâne
- Primarschule Bösingen
- Primarschule Düdingen
- Primarschule Tafers
- Primarschule Wünnewil-Flamatt
- Pro Junior Freiburg
- Raiffeisenbank Freiburg-Ost
- Regionale Berufsbeistandschaften
- Regionale Sozialdienste/Services sociaux régionaux
- RegioVa-Plattform, c/o Kult-Agentur Hauta AG, Alterswil
- Réseau Intendance, Posieux
- Restaurant du Golf, Payerne
- Restaurant Fu Lin, Villars-sur-Glâne
- Restaurant La Tavola Pronta, Greng
- Restaurant Le Beausite, Fribourg
- RSG - Réseau Santé Glâne, Billens
- Rüetschi Jörg, Hinterkappelen
- SANITHERME, Payerne
- SBS Mechatronic, St. Antoni
- Schilliger Garden Center, Matran
- Sensler Stiftung für Behinderte, Tafers
- Société coopérative d'habitation Champs des Fontaines, Fribourg
- Spielgruppe Düdingen
- Stephane Menuiserie Rénovation, Treyvaux
- Stephan SA, Givisiez
- Stettler Walter, Cousset
- Stiftung St. Wolfgang, Düdingen/Schmitten
- SYNA Liegenschaftsverwaltung, Glattbrugg
- Thommen AG Köniz & Givisiez, Thörishaus
- Tonverein Bad Bonn, Düdingen
- TSV Düdingen
- Une-Bonne-Idée.ch, Villars-sur-Glâne
- unsere Partner-Gemeinden /nos communes partenaires
- URBANSPA SA, Fribourg
- VHD Hilfsdienste, Schmitten
- Villa Beausite, Fribourg
- Vollenweider + Sohn Immobilien AG, Zürich
- Yerly Bois, Treyvaux

Ein grosses Dankeschön an unsere Kunden und Partner.

Un grand merci à nos clients et partenaires.

Danke für
Ihr Vertrauen!

Merci pour
votre confiance !

Geschäftsstelle/Siège

ritec
Mostereiweg 8
3186 Düdingen
Tel. 026 505 25 50

info@verein-ritec.ch
www.verein-ritec.ch

Filiale/Filiale

ritec
Route du petit Moncor 1c
1752 Villars-sur-Glâne
Tél. 026 505 25 70

info@verein-ritec.ch
www.verein-ritec.ch